

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2562

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

วัน/เดือน/ปี : 16 มีนาคม 2563

หัวข้อ : สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนและการทุจริต ประพฤติมิชอบ เดือน กันยายน ถึง เดือน มีนาคม 2563

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1.บันทึกขออนุญาตเผยแพร่

2.บันทึกสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนและการทุจริต ประพฤติมิชอบ เดือนกันยายน ถึง เดือน มีนาคม 2563

3. บันทึกตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

4.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ.ชุมแพ

Link ภายนอก <https://cpdho.go.th>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายจิตรกัณฐ์ สาลิง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 16 มีนาคม 2563

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายถนัด จ่ากลาง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

วันที่ 16 มีนาคม 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางปภาดา สีหานาถ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ 16 มีนาคม 2563



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

ที่ ขก ๐๕๓๒/๒๗

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนและการทุจริต ประพฤติมิชอบ เดือน กันยายน ถึง  
เดือน มีนาคม ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ เป็นหน่วยงานที่มีการจัดบริการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์  
ร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สำหรับผู้ได้รับความเดือดร้อน  
หรือได้รับผลกระทบจากบริการสุขภาพและความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างนั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพมีเรื่องร้องเรียนดังนี้

๑. เรื่องร้องเรียนทั่วไป จำนวน ๑ เรื่อง ดำเนินการตรวจสอบรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว
๒. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่มี
๓. เรื่องเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ ไม่มี

ในส่วนการดำเนินการตามแนวทางคู่มือการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน  
ประจำปี ๒๕๖๓ ตามคู่มือฯ ปี ๒๕๖๒ ยังไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคใดๆ ในการดำเนินงาน  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจิตรกัณฐ์ สาสิง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายณัฐ จ่ากลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ที่ ๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โดยศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ได้รับแจ้งการรายงานเรื่องร้องเรียนเป็นหนังสือราชการจาก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ ตามหนังสือที่ ขก ๐๕๓๒.๑๑๕/๒๖ ลว.๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานเรื่องร้องเรียนกรณี อสม.หมู่ ๖ ตำบลโนนสะอาด มาปรึกษาเรื่อง การมีมติจากการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้ อสม.จำนวน ๓ คน ที่ไม่เข้าร่วมประชุม ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจเกิน ๖ เดือน ให้ลาออก และเกิดกรณี อสม.ไม่ยอมลาออก หากให้ลาออกจะร้องเรียน ความตามหนังสือที่อ้างถึงในข้างต้น เพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามขั้นตอนแนวทางและระเบียบวิธีปฏิบัติ แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ดังนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑.นายจิตรกัญธุ์ สาลิง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  | ประธานฯ          |
| ๒.นางเครือวัลย์ ทาแดง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  | รองประธาน        |
| ๓.นายสุทนต์ อามาตรสมบัติ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.นาหนองทุ่ม       | กรรมการ          |
| ๔.นายวิชัย สุระเสน ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านมาลา               | กรรมการ          |
| ๕.นางรัตนกร พลโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน   | เลขานุการ        |
| ๖.นางบุญศรี ศรีสุ่มัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง โกล่เกลี่ย รวบรวมพยานหลักฐานจากบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย สรุปประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้องตามระเบียบวิธีปฏิบัติ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง กับทุกฝ่าย แล้วให้รายงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ขอให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ หากพบว่ามีปัญหาอุปสรรคประการใดให้รายงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพทราบเพื่อวินิจฉัย สั่งการให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณัฐ จ่ากลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ





คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ที่ ๕๗ /2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

“คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต”  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

#### 1. องค์ประกอบ

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| 1.1 สาธารณสุขอำเภอชุมแพ  | ประธาน                      |
| 1.2 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ  | รองประธาน                   |
| 1.3 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง                  | คณะทำงาน                    |
| 1.4 ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในสังกัด รพ.สต. ทุกแห่ง     | คณะทำงาน                    |
| 1.5 หัวหน้ากลุ่มงาน พนักงาน ลูกจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ | คณะทำงาน                    |
| 1.6 หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการฯ สสอ.ชุมแพ             | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| 1.7 ประธานเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอชุมแพ           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.7 ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สสอ.ชุมแพ               | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.8 หัวหน้างานธุรการ สสอ.ชุมแพ                                     | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### 2. หน้าที่และอำนาจ

2.1 ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564)

2.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน